

TARGET DI SOSTENIBILITÀ NEI COMPENSI DI MANAGER E QUADRI

## Solvay, il 10% del bonus legato alla Csr



<sup>[1]</sup>Anche **Solvay** è nel gruppo delle (poche) aziende che hanno scelto di **legare i bonus a obiettivi di Csr**.

Se nel panorama della Borsa italiana i compensi manageriali sono legati al merito, ma, salvo pochi casi, non ai risultati di corporate social responsibility (si veda l'articolo [Caro manager... ti pago sui risultati etici](#) <sup>[2]</sup>), il **gruppo belga** (che è il primo gruppo chimico straniero in Italia, dove ha undici siti di produzione e ricerca e 2.300 dipendenti per un fatturato di 1,25 miliardi nel 2013) è una delle rare eccezioni positive. Dal 2013, **in Italia e nel resto del mondo la politica retributiva dei compensi variabili di top manager e quadri** (circa 7.500 persone) è in parte **legata a obiettivi di sostenibilità**. Come ha illustrato **Gabriella**

**Zafferri, Csr officer di Solvay Italia**, durante un seminario del [Csr Manager Network](#) <sup>[3]</sup>, il 10% dei bonus si basa su obiettivi di sviluppo sostenibile. La percentuale variabile sul complessivo della retribuzione è del 15% in media nel gruppo.

Negli obiettivi di sostenibilità rientrano criteri di riconoscimento esterni, come l'**appartenenza a indici di sostenibilità** e le **valutazioni da parte delle società di rating etici**, e criteri interni.

La policy di sostenibilità del gruppo Solvay ha individuato 23 impegni nei confronti dei sei stakeholder, i clienti, i dipendenti, i fornitori, gli investitori, le comunità e il pianeta. Il gruppo ha declinato gli impegni in 48 pratiche.

«Gli obiettivi interni sono stabiliti ogni anno dal team di sostenibilità del gruppo – spiega Gabriella Zafferri, Csr officer Solvay Italia –. Nel 2013, in base al Solvay Way assessment, **gli obiettivi prevedevano una partecipazione del personale del 10%, il miglioramento di almeno due pratiche per due stakeholder**. Un punteggio aggiuntivo con una maggiorazione del bonus era raggiunta con il miglioramento di cinque pratiche per tre stakeholder e la partecipazione del 20% dipendenti. La verifica dei target della Csr è fatta con un self assessment dei dipendenti e un audit interno e una verifica esterna».

**Nel 2014, i target sono stati aumentati**. «Con il primo anno di applicazione della policy retributiva legata alla Csr è stato raggiunto il livello massimo di obiettivi in tutte e 15 le business unit del gruppo tranne due, perché c'era stato un incidente sul lavoro. **In caso di incidenti mortali** (è accaduto in due casi nel mondo, nessuno in Italia), **il bonus si azzerava**», spiega **Gianluca Giannetti**, responsabile relazioni industriali Solvay Italia.

La policy di Solvay cerca anche di portare target di Csr nella negoziazione di secondo livello. «Nella **negoziatura di secondo livello**, che riguarda gli accordi locali, c'è un invito da parte del gruppo a negoziare con i sindacati il **premio di partecipazione per la performance tenendo conto in parte anche la Csr** – spiega Giannetti -. I premi riguardano tutti i dipendenti, non soltanto quadri e manager. Finora in Italia tutti i siti che hanno rinnovato il premio di partecipazione hanno accolto l'invito».

Per **Fulvio Rossi**, presidente del Csr Manager Network, legare i compensi anche alla Csr è un **indicatore sintetico dell'effettiva serietà** con cui le imprese applicano gli approcci di sostenibilità. «Avere un sistema retributivo che nella parte variabile riconosce uno spazio alla sostenibilità è un indicatore importante delle serietà dell'approccio. Se si utilizza questo **approccio** con continuità e **in modo strutturato** vuol dire che anche la presenza della sostenibilità è strutturata e integrata all'interno delle imprese».

**Fausta Chiesa**

Articolo stampato da: [www.eticanews.it](http://www.eticanews.it)

Link all'articolo : <http://www.eticanews.it/csr/solvay-il-10-del-bonus-legato-alla-csr/>

URLs in this post:

[1] Image: [http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/Csr\\_bilanci\\_blu.jpg](http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/Csr_bilanci_blu.jpg)

[2] Caro manager... ti pago sui risultati etici: <http://www.eticanews.it/csr/caro-manager-ti-pago-sui-risultati-etici/>

[3] Csr Manager Network: <http://www.csrmanagernetwork.it/>