



SolvayXMe: Well Being Project.

Progetto per promuovere salute e benessere dei collaboratori

Di Gabriella Zafferri, Innovation&CSR Officer

L'azienda

SOLVAY è un gruppo chimico internazionale impegnato nello sviluppo sostenibile con una chiara focalizzazione sull'innovazione e sull'eccellenza operativa; celebra quest'anno i 150 anni di attività. La sua recente acquisizione della società Rhodia, attiva in specialità chimiche, ha creato un major player che sta realizzando oltre il 90% delle sue vendite nei mercati in cui è tra i primi 3 leader mondiali.

Solvay offre una vasta gamma di prodotti che contribuiscono a migliorare la qualità della vita e le prestazioni dei propri clienti in mercati come beni di consumo, costruzioni, automotive, energia, acqua e ambiente, elettronica.

Il Gruppo ha sede a Bruxelles, impiega circa 29.000 persone in 55 paesi e ha generato 12,4 miliardi di euro in vendite nette nel 2012.

In Italia è presente con una decina di siti produttivi. A Bollate (Milano) hanno sede la Direzione Nazionale Italia, i laboratori R&DT e l'headquartes mondiale della Solvay Specialty Polymers.

<http://www.solvay.com>

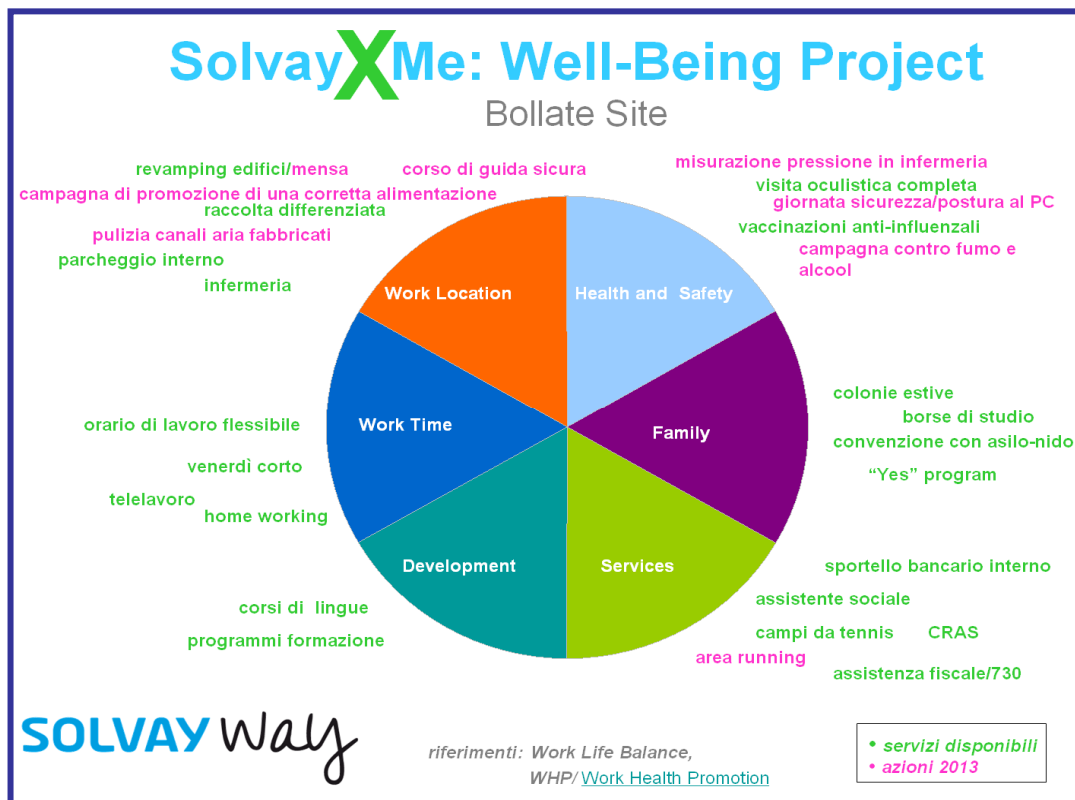
L'iniziativa

Il progetto "*SolvayXMe: WellBeing Project*" ha lo scopo di promuovere la salute e il benessere dei dipendenti nel sito di Bollate (Mi), concretizzando l'impegno di responsabilità sociale (CSR) di Solvay verso i propri collaboratori.

Il progetto si colloca nell'ambito dell'approccio Solvay Way alla sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa.

Obiettivi del progetto sono:

- **realizzare** alcune "buone pratiche (v. quelle proposte dalla rete WHP/Work Health Promotion) che aiutano a promuovere stili di vita corretti, nelle aree:
 - promozione di un'alimentazione corretta
 - contrasto al fumo di tabacco
 - promozione dell'attività fisica
 - sicurezza stradale e mobilità sostenibile
 - alcool e sostanze
 - promozione del benessere personale e sociale
- **sensibilizzare** i collaboratori alla CSR e all'approccio Solvay alla sostenibilità (Solvay Way), coinvolgendoli nella realizzazione delle "buone pratiche"
- **valorizzare** i servizi già disponibili per i dipendenti e farne apprezzare il contributo all'impegno CSR.



Le iniziative già realizzate hanno fatto oggetto di candidatura al Premio nazionale "Migliori pratiche condivise di Responsabilità Sociale", previsto nel CCNL Chimico.

Solvay è stata premiata per "aver sviluppato iniziative di Welfare contrattuale in più ambiti di responsabilità sociale, quali la conciliazione vita lavorativa/vita personale, l'occupabilità, la sicurezza, la salute, l'attenzione all'ambiente, l'assistenza sociale e il volontariato di impresa, che vede fianco a fianco impresa e lavoratori".

Il premio è stato assegnato congiuntamente da Federchimica e dalle Organizzazioni Sindacali nell'ambito della Giornata nazionale Sicurezza Salute e Ambiente, tenutasi in Confindustria a Roma lo scorso 15 maggio 2013 (Comunicato Stampa: <http://www.federchimica.it/daleggere/ComunicatiStampa.aspx>)

Le iniziative che saranno realizzate nel corso del 2013, sono indicate in colore "pink" nell'immagine precedente.

Di queste, le prime già realizzate sono:

- corso con simulatore "Guida Sicura",
- campagna "Misurati la pressione, riduci il rischio", in coincidenza con la Giornata Mondiale della Salute 2013.

Gli investimenti richiesti sono sostanzialmente il tempo-uomo dedicato dai diversi soggetti coinvolti al progetto; i costi cash sono veramente contenuti ed in gran parte inclusi all'interno del budget di investimento per il rifacimento della mensa aziendale.

Soggetti coinvolti

Per la realizzazione del progetto sono stati previsti:

- Steering Committe (e sponsor del progetto): composto dal Direttore del sito, HR site manager e rappresentanti del management di tutte le Società operanti nel sito di Bollate,
- Project Team (Facility Management, HSE, Medico competente, Comunicazione)
- Coordinamento progetto: CSR Officer.

La promozione e divulgazione del progetto supportata dalla rete Innovateam (facilitatori innovazione sostenibilità).

Risultati aziendali

Crediamo di essere riusciti, attraverso il progetto SolvayXMe a rendere più facilmente percepibile l'impegno dell'azienda su questi temi. Un impegno che si concretizza in tanti "piccoli" interventi che rischiano di essere dati per scontati e non percepiti nel loro insieme.

Il raccogliarli tutti in un "programma" permette di comunicarli e valorizzarli meglio, fornendo un contributo positivo, realizzando con il coinvolgimento delle apprezzato delle RSU aziendali.

Risultati socio-ambientali

Il progetto ha una valenza anche sociale, testimoniata dal riconoscimento assegnato nel *"Premio per le migliori pratiche condivise"*.

L'impegno continua con la possibile partecipazione al progetto promosso dalle ASL della Regione Lombardia (WHP/Work Health Promotion) per promuovere stile di vita corretti.